

Il rispetto dei Diritti Umani è un valore fondamentale per la Sirius che li considera alla base di una società civile fondata sui principi di uguaglianza, solidarietà, tutela dei diritti civili, politici, sociali, culturali ed economici.

La Sirius Spa opera nell'ambito di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e delle fondamentali convenzioni internazionali. La Sirius è da sempre attenta al benessere di tutte le parti interessate e si impegna a rispettare l'ambiente dove lavora e a creare un buon ambiente di lavoro per tutti i dipendenti.

La Sirius non ammette alcuna forma di discriminazione, reclutamento illegale, intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro, maltrattamento, lavoro forzato o minorile. L'azienda si impegna al rispetto della libertà, dell'uguaglianza degli esseri umani, della tutela del lavoro e del rispetto della libertà di associazione in conformità delle normative cogenti nazionali e internazionali in conformità del codice Etico Sirius che si rifà all'ETI Code.

In particolare l'azienda si impegna a:

- Promuovere trattamenti equi tra i dipendenti, nonché per l'assunzione degli stessi, garantendo pari opportunità senza distinzione in base a genere, età, appartenenza etnica, nazionalità, lingua, religione, appartenenza a organizzazioni sindacali, opinione politica od orientamento sessuale;
- Astenersi dal porre in essere condotte di lavoro coatto o comunque contro la volontà del dipendente, di schiavitù ovvero di tratta di esseri umani;
- Fornire retribuzioni non discriminatorie e comunque adeguate a garantire i minimi salariali previsti dalle legislazioni nazionali;
- Conformarsi al numero di ore massimo stabilito dalle norme applicabili, garantendo un orario di lavoro dignitoso e periodi di pausa adeguati;
- Riconoscere, in conformità alle legislazioni nazionali, i diritti associativi, sindacali e di accesso alla contrattazione collettiva per i dipendenti;
- Rispettare i diritti alla dignità personale ed alla riservatezza di ciascun individuo, in particolare non ammettendo trattamenti inumani, degradanti, crudeli, minacciosi, coercitivi o di molestia, anche sessuale, nei loro confronti

L'adozione di queste politiche completa ed arricchisce le norme contenute nel CCNL, nel Codice Etico Sirius e nelle procedure del Sistema di Gestione per la Qualità.

La presente politica è diretta a tutti coloro che, dipendenti o collaboratori, instaurano con l'Azienda rapporti o relazioni, dirette o indirette, in maniera stabile o temporanea o comunque operino per perseguire gli obiettivi aziendali. Essi verranno di seguito indicati con il termine "destinatari" o "portatori di interesse".

I destinatari che violano i principi e le regole contenuti in questo Codice, ledono il rapporto di fiducia instaurato con l'Azienda.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere la presente politica per i Diritti Umani, a contribuire alla sua attuazione, al suo miglioramento ed alla sua diffusione. L'Azienda si impegna a far conoscere a tutti i dipendenti e collaboratori tale politica e a diffonderne contenuti e obiettivi.

I portatori di interesse, tra cui dipendenti, componenti di organi sociali, e collaboratori sono tenuti a segnalare eventuali casi, anche incerti, di violazione nell'ambito delle attività aziendali attraverso il sistema di segnalazione all'indirizzo privacy@siriuscappe.com. L'azienda si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Sassoferrato, 23 Luglio 2024

